COPENHAGUE, DINAMARCA - 20 DE MAYO DE 2025

EDUCACIÓN SOCIAL Y LOS DESMOTIVADOS EN LA ERA DE LA TRANSICIÓN DIGITAL

Esta presentación explora la compleja realidad que enfrentan las personas desmotivadas en el contexto de la rápida transición digital y tecnológica del mercado laboral.

aieji 21st World Congress of Social Educators

KATIA REGINA MENDES

Educador Social y Licenciada en Trabajo Social

Especialista en Gestión Estratégica de Políticas Públicas
Especialista en Educación para la Inserción Social e investigador en tecnología de asistencia y desigualdad mediada por interacciones digitales

Directora de AEESSP

- Asociación de Educadores Sociales del Estado de São Paulo – Brasil

Unas Heliópolis

- Coordinadora del Proyecto de Educación en Derechos Humanos para niños y adolescentes de 7 a 17 años
- Supervisora del Proyecto de Alfabetización Digital en colaboración con lá comunidad a través de la organización social - UNAS Heliópolis y la Universidad UNIFESP

Actúa en la segunda favela más grande de Brasil, promoviendo inclusión y transformación social frente a la desigualdad y la falta de protección de derechos.

BRASIL: REGIMES DE TRABAJO

CLT

Consolidación de las Leyes del Trabajo

Trabajo con derechos como vacaciones, salario extra y fondo de garantía.

Salario mínimo: R$ 1.518,00 ($268)
- **Sin límite máximo**, el salario varía según el sector y la negociación laboral.

Estatutario

Funcionarios públicos con estabilidad y beneficios exclusivos

Salario mínimo: Depende del cargo y estado, pero nunca inferior al salario mínimo nacional.
- **Salario máximo**: R$ 41.650,92 (salario de los ministros del STF en 2023). ($7.360)

MEI

Microemprendedor Individual

Pequeños negocios con CNPJ e impuestos simplificados.

-Límite máximo de ingresos anuales: R$ 81.000,00. ($14.315)
- Contribución mínima al INSS: R$ 1.518,00 (2025). ($268)

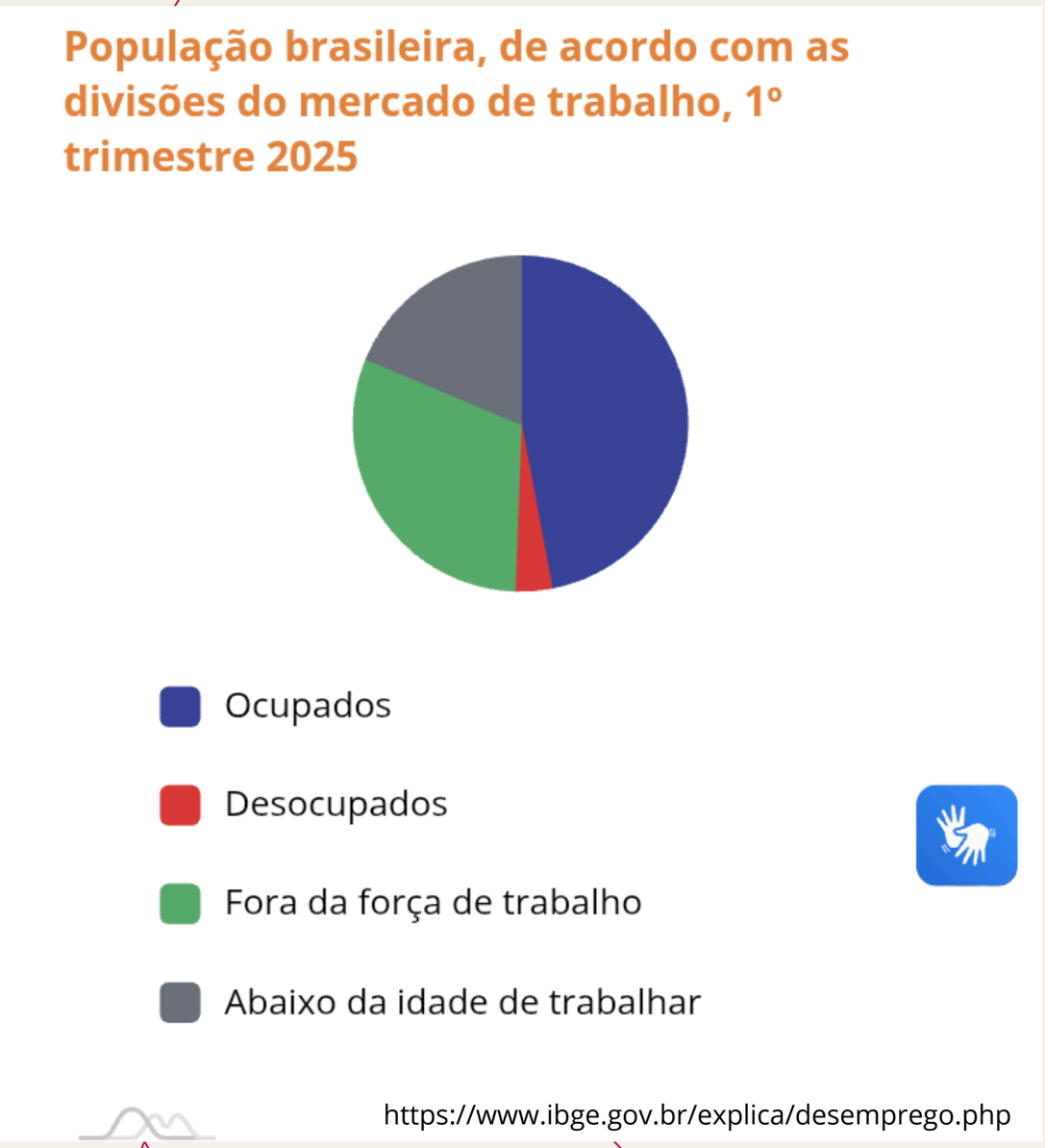
Autónomo

Trabaja por cuenta propia, sin vínculo laboral fijo.

- Sin salario mínimo o máximo, depende del área de actuación y acuerdos individuales.
- **Contribución al INSS: Variable según ingresos**, con un techo de R$ 8.157,41 ($1.442)

...considerando a cotação atual de **1 USD ≈ R$ 5,66** (https://www.infomoney.com.br/mercados/dolar-hoje-abertura-fechamento-comercial-turismo-16052025/ "1"):

DEL TRABAJO EN BRASIL



EMPLEADOS:

102,5 millones de personas tienen trabajo.

DESEMPLEADOS:

7,7 millones buscan empleo. La tasa de desempleo es 7,0%

DESALENTADOS:

3,2 millones han dejado de buscar trabajo por falta de oportunidades.

FUERA DE LA FUERZA LABORAL

Esto significa que no están empleadas ni buscando activamente un empleo, aproximadamente 67 millones de personas.

Fonte: https://www.pragmatismopolitico.com.br/2019/03/ibge-desemprego-sobe-brasil-bolsonaro.html / Imagem: Mídia Ninja.

Desempleo: Ocurre cuando una persona no tiene trabajo, pero está buscando activamente. Esto significa que envía currículos, asiste a entrevistas y trata de conseguir una oportunidad.

LYON SANTOS/ MDS

Beneficiarios de programas sociales (BPC, Bolsa Familia, Pé de Meia): Son personas que reciben apoyo financiero del gobierno, pero eso no determina si tienen empleo o no. Un beneficiario puede estar:

Fonte: https://www.pragmatismopolitico.com.br/2019/03/ibge-desemprego-sobe-brasil-bolsonaro.html / Imagem: Mídia Ninja.

Desaliento: Se refiere a quienes quieren trabajar, pero han dejado de buscar empleo porque creen que no encontrarán oportunidades. Puede deberse a falta de experiencia, educación limitada o intentos fallidos. Estas personas no se consideran desempleadas, sino fuera de la fuerza laboral

ANALFABETISMO DIGITAL EN BRASIL

1 **38 millones** de brasileños no tienen acceso regular a internet.

2 **44%** de los adultos mayores (60+) nunca han usado internet o tienen habilidades digitales muy bajas.

3 **28%** de los brasileños con acceso a internet tienen dificultades en tareas digitales básicas.

4 **15%** de la población adulta no puede realizar tareas digitales más complejas

5 **72%** de los brasileños han creído en noticias falsas.

6 **62%** han compartido información engañosa sin darse cuenta.

Dec.80 Unas Heliópolis
Genésia Ferreira da Silva Miranda,

Projecto LER 2025 Unas Heliópolis

Foto: arquivo pessoal

IMPACTO SOCIAL

La rápida evolución de estas tecnologías contribuye a incrementar las desigualdades sociales, creando una brecha digital que genera segregación en los ámbitos educativo, social, económico y ambiental, dificultando la inclusión de grupos históricamente marginados.

TRANSICIÓN DIGITAL TIENE UN GRAN IMPACTO EN EL MERCADO LABORAL

Cambio en la generación de empleo

Desde 2014, la crisis aumentó el desempleo y la plataformización expandió el trabajo precario sin garantías laborales.

Aumento de la Desigualdad de Ingresos

Entre 2014 y 2019, la desigualdad de ingresos en Brasil aumentó, y el 10% más rico acumuló el 52% de los ingresos laborales.

Expansión del Mercado Informal

En 2017, las pérdidas de empleo formal se estabilizaron, y el crecimiento del mercado informal redujo parcialmente los efectos de la crisis.

aieji 21st World Congress of Social Educators

Foto: Samuel Lorenzetti

¿Quién tiene linkedin?

Foto: elaborado pelo autor

TRANSICIÓN TECNOLÓGICA Y SUS IMPACTOS

1	**Automatización y Digitalización:** La tecnología ha aumentado el desempleo al crear una brecha entre las habilidades de los trabajadores y las exigencias del mercado laboral, obligando a una constante actualización.
2	**Falta de vínculo laboral –** Muchos trabajadores dependen de plataformas digitales sin derechos laborales como vacaciones, seguro o jubilación, lo que precariza el empleo.
3	**Remuneración inestable –** Los ingresos en empleos digitales varían según la demanda y las condiciones del mercado, dificultando la previsión de una renta fija y la estabilidad económica.
4	**Rol de los Headhunters –** Plataformas como LinkedIn y empresas de reclutamiento digital influencian la nueva dinámica laboral, priorizando perfiles con habilidades tecnológicas avanzadas.
5	**Redes Sociales Profesionales –** Facilitan conexiones laborales, pero en círculos precarizados pueden limitar el acceso a mejores empleos y perpetuar la inestabilidad.

ESTIGMA SOCIAL DEL DESALIENTO

Culpabilización

La sociedad responsabiliza al desempleado, generando desaliento y pérdida de autoestima.

Capital Humano

Se atribuye el desempleo a la falta de inversión en educación y capacitación.

Estigma

El desempleado es visto como alguien poco esforzado o sin habilidades suficientes para el mercado laboral.

Invisibilización

La falta de oportunidades y el estigma social pueden hacer que los desempleados sean ignorados en el debate público y en políticas laborales.

aieji 21st World Congress of Social Educators

TEORIA DO CAPITAL HUMANO

BECKER, Gary S. Human Capital: A Theoretical and Empirical Analysis, with Special Reference to Education. 3. ed. Chicago: University of Chicago Press, 1993.

La desestructuración del mercado laboral y el desempleo suelen atribuirse a la falta de inversión en educación, formación profesional y desarrollo de habilidades que aumenten la productividad de los trabajadores.

IMPACTO DEL DESALIENTO EN LAS RELACIONES FAMILIARES Y SOCIALES

Salud Mental

El desaliento prolongado puede provocar baja autoestima, depresión, ansiedad, estrés, conflictos familiares y aislamiento social.

Salud Física

Los efectos psicológicos pueden derivar en problemas como hipertensión, enfermedades cardíacas, trastornos digestivos y debilitamiento del sistema inmunológico.

Barreras Sistémicas

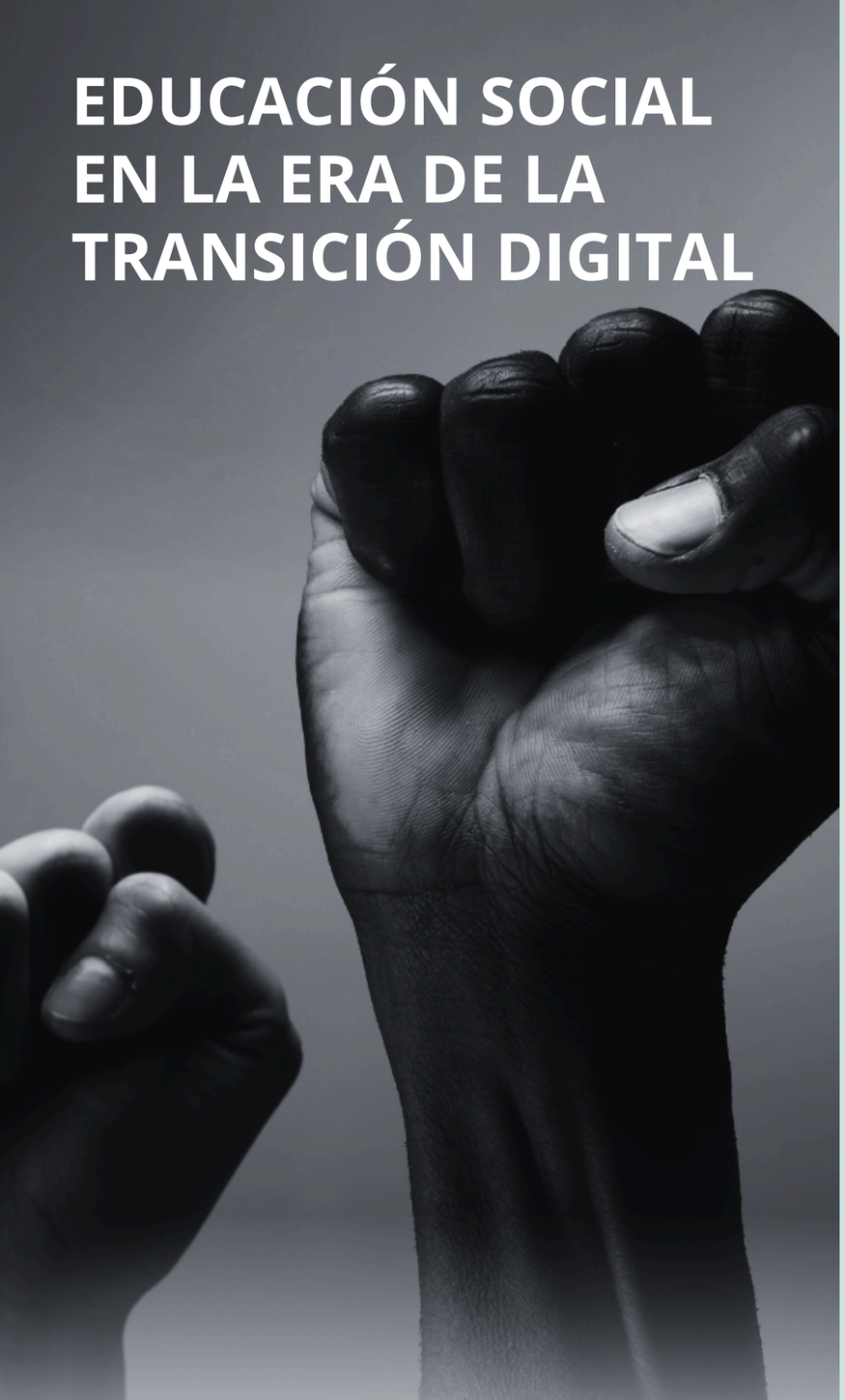
La falta de oportunidades laborales está vinculada a barreras estructurales como la discriminación por edad, raza, género, orientación sexual, obesidad, estándares estéticos y discapacidad.

Expulsión Social

La exclusión del mercado laboral puede llevar a la marginalización, reduciendo el acceso a derechos básicos como educación, salud y participación social, dificulta el acceso a una vivienda digna y el pago del alquiler.

aieji 21st World Congress of Social Educators

EDUCACIÓN SOCIAL EN LA ERA DE LA TRANSICIÓN DIGITAL



01 **MEDIACIÓN:** ACTUAR COMO MEDIADOR ENTRE LAS PERSONAS VULNERABLES Y LAS OPORTUNIDADES DE INCLUSIÓN.

02 **APOYO PSICOSOCIAL:** AYUDA A RECONSTRUIR LA AUTOESTIMA Y AFRONTAR LOS IMPACTOS EMOCIONALES DEL DESALIENTO.

03 **PROMOCIÓN DE LA INCLUSIÓN:** FACILITA EL ACCESO A RECURSOS EDUCATIVOS, TECNOLÓGICOS Y PROFESIONALES PARA REDUCIR DESIGUALDADES

04 **CAPACITACIÓN Y ORIENTACIÓN:** BRINDA FORMACIÓN Y APOYO PARA QUE LAS PERSONAS ADQUIERAN HABILIDADES QUE LAS HAGAN MÁS COMPETITIVAS EN EL MERCADO LABORAL.

05 **LUCHA CONTRA EL ESTIGMA:** TRABAJA PARA DESMONTAR PREJUICIOS Y PROMOVER POLÍTICAS PÚBLICAS QUE FAVOREZCAN LA REINSERCIÓN SOCIAL.

06 **FORTALECIMIENTO COMUNITARIO:** FOMENTA REDES DE APOYO Y CONEXIONES SOCIALES QUE AYUDAN A ROMPER CICLOS DE VULNERABILIDAD.

aieji 21st World Congress of Social Educators

EDUCACIÓN SOCIAL

Y LOS DESMOTIVADOS EN LA ERA DE LA TRANSICIÓN DIGITAL

La exclusión social es un fenómeno complejo que afecta a millones de personas y representa un desafío significativo para la sociedad.

¿Qué papel juegan los educadores sociales del mundo en la promoción de la inclusión y la equidad ante las desigualdades de la transición digital?

aieji 21st World Congress of Social Educators

EDUCACIÓN SOCIAL

Y LOS DESMOTIVADOS EN LA ERA DE LA TRANSICIÓN DIGITAL:

POLÍTICAS PÚBLICAS QUE PROMUEVAN LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES LABORALES. SU LABOR SE CENTRA EN:

- **IDENTIFICACIÓN DE BARRERAS** – ANALIZAN LAS DESIGUALDADES ESTRUCTURALES QUE DIFICULTAN EL ACCESO AL EMPLEO, COMO LA DISCRIMINACIÓN Y LA FALTA DE FORMACIÓN.
- **CAPACITACIÓN Y ORIENTACIÓN** – DISEÑAN PROGRAMAS EDUCATIVOS Y DE FORMACIÓN PROFESIONAL PARA MEJORAR LA EMPLEABILIDAD DE GRUPOS VULNERABLES.
- **MEDIACIÓN Y ASESORAMIENTO** – ACTÚAN COMO PUENTE ENTRE INSTITUCIONES, EMPRESAS Y TRABAJADORES, FACILITANDO LA INSERCIÓN LABORAL.
- **PROMOCIÓN DE POLÍTICAS INCLUSIVAS** – PARTICIPAN EN EL DESARROLLO DE ESTRATEGIAS GUBERNAMENTALES QUE GARANTICEN CONDICIONES LABORALES EQUITATIVAS.
- **SENSIBILIZACIÓN SOCIAL** – TRABAJAN PARA REDUCIR EL ESTIGMA ASOCIADO AL DESEMPLEO Y FOMENTAR UNA CULTURA DE INCLUSIÓN EN EL MERCADO LABORAL.

LA TECNOLOGÍA DEBERÍA MEJORAR LA VIDA, PERO MUCHAS VECES AUMENTA LA DESIGUALDAD.

Cada vez más empleos son reemplazados por máquinas, afectando a trabajadores en todos los sectores. Además, el acceso a la tecnología no es igual para todos, lo que perjudica a los más vulnerables.

Es necesario enfrentar el desempleo y entender cómo la tecnología influye en nuestros derechos y autonomía para construir un futuro más justo.

THANK YOU MERCI GRAZIE DANKE OBRIGADA DANK JE TAK KIITOS HVALA

KATIA REGINA MENDES

GRACIAS

katiareginamendes@hotmail.com
+55 11 939514043
https://www.instagram.com/katiareginamendes/
https://www.linkedin.com/in/katia-mendes-26a47763

aieji 21st World Congress of Social Educators